



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 4] नई दिल्ली, जनवरी 18, 2004—जनवरी 24, 2004, शनिवार/पौष 28—माघ 4, 1925
No. 4] NEW DELHI, JANUARY 18, 2004—JANUARY 24, 2004, SATURDAY/PAUSA 28—MAGHA 4, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 9 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 20.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 1999 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ रैंक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2004 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अधीनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 1999 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उक्त नियम कहा गया है) के नियम 1 में उप नियम (1) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—
“(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम औद्योगिक सुरक्षा बल, अग्निशमन विंग (अधीनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 2000 है।”
- उक्त नियम की अनुसूची में,—
(क) स्तंभ 1 में,—
(i) “निरीक्षक (अग्निशमन) प्रविष्टि” के स्थान पर “1. निरीक्षक (अग्निशमन)” प्रविष्टि रखी जाएगी;
(ii) “उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला)” प्रविष्टि के स्थान पर “2. उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला)” प्रविष्टि रखी जाएगी;

- (iii) "उप-निरीक्षक (यांत्रिक/अग्निशमन)" प्रविष्टि के स्थान पर "3. उप-निरीक्षक (यांत्रिक/अग्निशमन)" प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (iv) "सहायक उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला)" प्रविष्टि के स्थान पर "4. सहायक उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला)" प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (v) "सहायक उप-निरीक्षक (फिटर/मोटर मैकेनिक/आटो विद्युत मिस्त्री/अग्निशमन)" प्रविष्टि के स्थान पर "5. सहायक उप-निरीक्षक (फिटर/मोटर मैकेनिक/आटो विद्युत मिस्त्री/अग्निशमन)" प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (vi) "हैड कांस्टेबिल (अग्निशमन)" प्रविष्टि के स्थान पर "6. प्रधान कांस्टेबिल (अग्निशमन)" प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (vii) "हैड कांस्टेबिल (ड्राइवर/आपरेटर/अग्निशमन)" प्रविष्टि के स्थान पर "7. हैड कांस्टेबिल (ड्राइवर/आपरेटर/अग्निशमन)" प्रविष्टि रखी जाएगी;
- (viii) "कांस्टेबिल (अग्निशमन)" प्रविष्टि के स्थान पर "8. कांस्टेबिल (अग्निशमन)" प्रविष्टि रखी जाएगी।

(ख) क्रम संख्यांक 1, 2, 3 और 6 के सामने निरीक्षक (अग्निशमन), उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला), उप-निरीक्षक (यांत्रिक/अग्निशमन) और हेड कांस्टेबिल (अग्निशमन), के पदों से संबंधित स्तंभ 12 में उप-शीर्षक "प्रोन्नति" और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण क्रमशः अन्तःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(ग) क्रम संख्यांक 4 के सामने, सहायक उप निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला), के पद से संबंधित स्तंभ 12 में प्रोन्नति उपशीर्षक के अधीन दिए गए विद्यमान टिप्पण को "टिप्पण 1" के रूप में संख्यांकित किया जाएगा और इस प्रकार संख्यांकित टिप्पण 1 के पश्चात् निम्नलिखित टिप्पण अंतःस्थापित किए जाएंगे अर्थात् :—

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

[फा. सं. ई. 32012/1/2003/ईस्टा. I]

श्याम जिंदल, उप सचिव/कार्मिक I (एम एच ए)

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 481(अ) तारीख 8 मई, 2000 द्वारा प्रकाशित किया गया।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 9th January, 2004

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment (Amendment) Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In rule 1 of the Central Industrial Security Force (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 1999 (hereinafter referred to as the said rules), for sub-rule (1), the following sub-rule shall be substituted, namely :—

(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force, Fire Wing (Subordinate Ranks) Recruitment Rules, 2000.

3. In the Schedule to the said rules,—

(a) in column 1,—

- (i) for the entry, “Inspector (Fire)”, the entry “1. Inspector (Fire)”, shall be substituted;
- (ii) for the entry, “Sub-Inspector (Fire/Lab)”, the entry “2. Sub-Inspector (Fire/Lab)”, shall be substituted;
- (iii) for the entry, “Sub-Inspector (Mechanical/Fire)”, the entry “3. Sub-Inspector (Mechanical/Fire)”, shall be substituted;
- (iv) for the entry, “Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab)”, the entry, “4. Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab)”, shall be substituted;
- (v) for the entry, “Assistant Sub-Inspector (Fitter/Motor Mechanic/Auto Electrician/Fire)”, the entry “5. Assistant Sub-Inspector (Fitter/Motor Mechanic/Auto Electrician/Fire)”, shall be substituted;
- (vi) for the entry, “Head Constable (Fire)”, the entry “6. Head Constable (Fire)”, shall be substituted;
- (vii) for the entry, “Head Constable (Driver/Operator (Fire))”, the entry, “7. Head Constable (Driver/Operator) (Fire)”, shall be substituted;
- (viii) for the entry, “Constable (Fire)”, the entry “8. Constable (Fire)”, shall be substituted;

- (b) against serial numbers 1, 2, 3 and 6 as so numbered relating to the posts of Inspector (Fire), Sub-Inspector (Fire/Lab), Sub-Inspector (Mechanical/Fire) and Head Constable (Fire), in column 12, after the sub-heading, “Promotion” and the entries relating thereto, the following, Note shall be inserted :—

“Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”

- (c) against serial number 4, relating to the post of Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab), in column 12, the existing Note occurring under the sub-heading “Promotion”, shall be numbered as, “Note 1” and after Note 1 so numbered, the following Note shall be inserted, namely :—

“Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.”

[F. No. E-320 12/1/2003/Estt. I]

SHYAM JINDAL, Dy, Secy./Pers. I (MHA)

Note :—The principle rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. 481 (E) dated 8th May, 2000.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 21.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारत के राजपत्र, भाग-II खंड 3, उपखंड (1), सा.का.नि. 315 तारीख 26-05-1990 के द्वारा प्रकाशित योजना आयोग अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 1989; एवं अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) भर्ती (संशोधन) नियम का उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, योजना आयोग में अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) भर्ती नियम, 2004 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता.**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,

या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | : अनुसंधान सहायक (अर्थशास्त्र) |
| 2. पदों की संख्या | : 8* (2004)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : रु. 5000-150-8000 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | : अचयन |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 21 और 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

जिले

टिप्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अर्थशास्त्र एक विषय के साथ डिग्री या समतुल्य।
टिप्पण 1 :—अर्हता, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 :—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए : आयु : नहीं
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत शैक्षिक अर्हताएं : नहीं लेकिन किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के किसी विषय में स्नातक डिग्री या समतुल्य आवश्यक है।
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : 2 वर्ष,
(केवल सीधी भर्ती के लिए)
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : (i) प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा—50 प्रतिशत
(ii) सीधी भर्ती द्वारा—50 प्रतिशत
12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :
ऐसे संगणक श्रेणी-I जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष की सेवा की है।
प्रतिनियुक्ति :
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) नियमित आधार पर या समतुल्य या सदृश पद धारण किया है; या
(ii) जिन्होंने 4500-125-7000 रु. वेतनमान के पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; या
(iii) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान पदों में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है; और
(ख) स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता रखता है।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :—
1. निदेशक या उप सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य
3. वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी, —सदस्य
(भारतीय आर्थिकी सेवा से संबंधित)
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा : लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/1/2003-प्रशा. II]

के. के. छाबड़ा, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 13th January, 2004

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission Research Assistant (Economics), Recruitment Rules, 1989, published vide GSR 315 dated 26-05-1990, in the Gazette of India Part-II, Section 3, Sub-section (i); subsequent amendment Research Assistant (Economics) Recruitment (Amendment) Rules, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Research Assistant (Economics) in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Planning Commission Research Assistant (Economics) Recruitment Rules, 2004.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :—**The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.

3. **Method of Recruitment, age limit, qualification, etc.—**The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

4. **Disqualification.—**No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. **Power to relax.—**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.—**Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Ex-servicemen, other Backward classes and Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders, issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Research Assistant (Economics)
2. Number of the post	: 8* (2004)
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 5000-150-8000
5. Whether selection post or non-selection post	: Non-selection
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: Not applicable
7. Age limit for direct recruits	: Between 21 and 25 years

(Relaxable for Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8. Educational and other qualifications for direct recruits	: Degree with Economics as one of the subjects from a recognised University or equivalent.
---	--

Note 1 : Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of the candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission/competent authority in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Authority/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Age : No
Educational Qualifications : No, but must possess a Bachelor's degree in any subject of a recognised University or equivalent.
10. Period of probation, if any : Two years
[For direct recruits only]
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the posts to be filled by various methods : (i) By promotion, failing which by deputation, failing both by Direct Recruitment—50%
(ii) By Direct Recruitment—50%
12. In case of recruitment by promotion/deputation or transfer grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**
• Computer Grade I with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
Deputation :
Officers of the Central Government—
(a) (i) holding analogous or equivalent posts on a regular basis; or
(ii) with three years' regular service in the posts in the scale of pay of Rs. 4500-125-7000; or
(iii) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and
(b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.
(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.)
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following :—**
Director or Deputy Secretary,
(Administration) —Chairman
Under Secretary (Administration) —Member
Senior Research Officer
(belonging to Indian Economic Service) —Member
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment : Not applicable

[F. No. A 12018/1/2003-Admn. II]

K.K. CHHABRA, Under Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 दिसम्बर, 2003

सा. का. नि. 22.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भारतीय भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (प्रशासनिक अधिकारी) भर्ती नियम 1987 की अनुसूची में निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

- | | |
|--|--|
| 1. पद का नाम | : प्रशासनिक अधिकारी |
| 2. पदों की संख्या | : 1* (2003)
* (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) |
| 3. वर्गीकरण | : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसचिवीय |
| 4. वेतनमान | : रु. 6500-200-10500/ |
| 5. चयन या अचयन पद | : लागू नहीं होता |
| 6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : लागू नहीं होता |
| 7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | : लागू नहीं होता |
| 9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | : लागू नहीं होता |
| 10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | : प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |
| 11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता | : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति |
| 12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा। | : प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति :
(I) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ शासित क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :—
(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ; |

(ii) सरकारी विभाग में प्रशासन, बजट, लेखा और स्थापना कार्य में तीन वर्ष का अनुभव ।

(iii) ऐसे विभागीय कार्यालय अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : लागू नहीं होता।

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है। : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

[फा. सं. ए-12018/6/2002-डी]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण : भर्ती नियम 1987 की सा.का.नि. 985 तारीख 4-12-1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 12th December, 2003

G.S.R. 22.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1987 namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. For Schedule to the Central Indian Pharmacopoeia Laboratory, Ghaziabad (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1987, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Name of Post | : Administrative Officer |
| 2. Number of post | : 1* (2003) |
| | *Subject to variation dependent on work load. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'B'; Gazetted, Ministerial. |
| 4. Scale of pay | : Rs. 6500-200-10500 |
| 5. Whether Selection or non-selection post | : Not applicable |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not applicable |

7. Whether benefit of added years of service : Not applicable
admissible under rule 30 of the Central
Civil Service (Pension) Rules, 1972
8. Educational and other qualifications : Not applicable
required for direct recruitment
9. Whether age and essential educational : Not applicable
qualifications prescribed for direct re-
cruits will apply in the case of promotees
10. Period of probation, if any : Two years for Promotees
11. Method of recruitment whether by direct : Deputation/Promotion
recruitment or by promotion or by
deputation/absorption and percentage of
the posts to be filled by various methods
12. In case of recruitment by promotion/ : **Deputation/Promotion :**
deputation/absorption grades from
which promotion/deputation/absorption
to be made
(1) Officers under the Central/State Governments/Union Territories
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; in the parent
Cadre/Department; or
(ii) with three years' service in the grade rendered after
appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500-
9000; or equivalent in the parent cadre/Department; and
(b) Possessing the following Educational Qualifications and
Experience :
(i) Degree of a Recognised University or Equivalent;
(ii) Three Years' experience of Administration, Budget, Accounts
and Establishment Work in Govt. Department;
(iii) the Departmental Office Superintendent with Three Years'
Regular Service in the Grade will also be considered alongwith
outsiders and in case he is selected for appointment to the post
the same shall be deemed to have been filled by promotion.
The Departmental Officers in the Feeder Category who are in the
line of Promotion will not be eligible for consideration for
appointment on deputation.
Similarly Deputationist shall not be eligible for consideration
for appointment by promotion.
(Period of deputation including the period of deputation in another
ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the
same or some other Organization or Department of the Central
Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum
age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56
years as on the closing date of the receipt of applications).
13. Departmental Promotion Committee : Not applicable
exists, what is its composition
14. Circumstances in which Union Public : Consultation with Union Public Service Commission necessary.
Service Commission to be consulted
in making recruitment

[F.No. A 12018/6/2002-D]
NITA KEJRIWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 दिसम्बर, 2003

सा. का. नि. 23.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के अधीन डा० राममनोहर लोहिया अस्पताल में मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डा० राम मनोहर लोहिया अस्पताल नई दिल्ली, समूह "ग" भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद—संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरंभिक गठन.—इन नियमों के आरंभ से पहले इस पद पर नियुक्त पदधारी, इन नियमों के अधीन नियुक्त किए गए समझे जाएंगे और उक्त पदों पर उनके द्वारा की गई नियमित सेवाएं, उच्चतर श्रेणी पर प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए उनकी पात्रता का विनिश्चय करने के लिए, गणना में ली जाएगी।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(1) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(2) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

- | | |
|---|---|
| 1. पद का नाम | : मैकेनिक |
| 2. पदों की संख्या | : 2* (दो)
* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। |
| 3. वर्गीकरण | : सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय। |
| 4. वेतनमान | : 3050-75-3950-80-4590 रु० |
| 5. चयन अथवा अचयन पद | : लागू नहीं होता। |
| 6. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | : नहीं। |
| 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | : 25 वर्ष से अधिक नहीं।
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) |

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

: आवश्यक अर्हताएं :

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं स्तर उत्तीर्ण।
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से मैकेनिस्ट/मैकेनिक में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान व्यवसाय प्रमाणपत्र।
3. किसी ओटोमोबाइल कार्यशाला/संस्था में मैकेनिक के रूप में दस वर्ष का अनुभव।

टिप्पणी:—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

: लागू नहीं होता।

10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

: दो वर्ष।

11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति
द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

: सीधी भर्ती।

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की
दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/
आमेलन किया जाएगा

: लागू नहीं होता।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

: केवल पुष्टि के लिए :—

- | | |
|------------------------------|----------|
| 1. अपर चिकित्सा अधीक्षक | —अध्यक्ष |
| 2. विभाग का प्रधान (संबंधित) | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक (प्रशासन) | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

: लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/10/2002-आर.आर. (एच)]

उमेश चन्द्र नांगिया, उप सचिव

New Delhi, the 19th December, 2003

G.S.R. 23.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Mechanic in the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi under the Ministry of Health and Family Welfare; namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manohar Lohia Hospital, New Delhi Group 'C' Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, their classification and the scale

of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Initial Constitution.**—The incumbents who were appointed to the post before the commencement of these rules shall be deemed to have been appointed under these rules and the regular services rendered by them in the said posts shall be taken into account for deciding their eligibility for the purpose of promotion to the higher grade.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post	: Machanic
2. Number of posts	: 2 (Two)*
	*Subject to variation dependent on workload.
3. Classification	: General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial
4. Scale of pay	: Rs. 3050-75-3950-80-4590
5. Whether selection post or non-selection post	: Not applicable
6. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	: No
7. Age limit for direct recruits	: Not exceeding 25 years.

(Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with instructions and orders of the Central Government).

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

8. Educational and other qualifications required for direct recruits. : **Essential Qualification :**
1. 10th standard pass from recognised Board.
 2. Industrial Training Institute trade certificate in Mechanist/ Mechanic from a recognised Institution.
 3. Two years' experience as Mechanic in Automobile Workshop/ Institution.
- Note :** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes if, at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. : Not applicable
10. Period of probation : Two years
11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/-absorption and percentage of the posts to be filled by various methods : Direct recruitment
12. In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made : Not applicable
13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **For confirmation only :**
- | | |
|---------------------------------------|-----------|
| 1. Additional Medical Superintendent | —Chairman |
| 2. Head of the Department (concerned) | —Member |
| 3. Deputy Director Administration | —Member |
| 4. Administrative Officer | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. : Not applicable.

[F.No. A-12018/10/2002-RR(H)]

U. C. NANGIA, Dy. Secy.

रसायन एवं उर्वरक मंत्रालय
(रसायन और पैट्रो रसायन विभाग)
राष्ट्रीय औषध मूल्य निर्धारण प्राधिकरण
शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 24.—इसका संदर्भ 2003 के सा. का. नि. 203(अ), दिनांक 5 मार्च, 2003 तथा 2003 के सा. का. नि. 204(अ), दिनांक 5 मार्च, 2003 से है जो कि राष्ट्रीय औषध मूल्य निर्धारण प्राधिकरण में समूह 'घ' पदों एवं समूह 'क'—तकनीकी पदों के भर्ती नियमों—2002 से संबंधित हैं।

यह अभिकथित किया जाता है कि लघु शीर्षक (वर्ष 2002) एवं उक्त नियमों का प्रारम्भण वर्ष 2002 को वर्ष 2003 के रूप में पढ़ा जाए।

[मिसिल सं. 12011/2/2002-स्था (एनपीपीए)]

अनिल कुमार पराशर, निदेशक (प्रशासन)

MINISTRY OF CHEMICALS AND FERTILIZERS
(Department of Chemicals and Petrochemicals)
NATIONAL PHARMACEUTICAL PRICING AUTHORITY
CORRIGENDUM

New Delhi, the 12th January, 2004

G.S.R. 24.—This has reference to GSR 203(E) of 2003 dated 5th March, 2003 and GSR 204(E) of 2003 dated 5th March, 2003 regarding Recruitment Rules, 2002 of Group-D posts and Group-A Technical posts in NPPA.

It is stated that year 2002 in short title and commencement of the said rules may be read as 2003.

[F. No. 12011/2/2002-Estt. (NPPA)]

A. K. PARASHAR, Director (Admn.)

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास बोर्ड)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 2004

सा. का. नि. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (i) में भारत सरकार, परिवहन एवं पोत मंत्रालय के तारीख 24 दिसम्बर, 1968 के सां.का.नि. संख्या 145 में साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर-तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1968 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में सीमा सड़क विकास बोर्ड के साधारण रिजर्व इंजीनियर बल में समूह "क" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम साधारण रिजर्व इंजीनियर बल (गैर-तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 2003 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम : ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी
2. पदों की संख्या : 48* (2003)
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण : साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित अननुसूचित
4. वेतनमान : रुपए 10000-325-15200
5. चयन या अचयन पद : चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा : लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं : लागू नहीं होता
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं : लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं : लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो : लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता : 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।
12. प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा : प्रोन्नति :
8000-13500 रु. के वेतनमान के ऐसे प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :

(क)(i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में मूल काडर या विभाग में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; और

(ख) प्रशासन या स्थापना के मामले, लेखा या भंडार संचालने का 5 वर्ष का अनुभव रखते हों।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 36 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

: समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड — अध्यक्ष
2. उप-महानिदेशक (कार्मिक), सीमा सड़क महानिदेशालय — सदस्य
3. निदेशक/उप-सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड — सदस्य

14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

: इन नियमों के किसी उपाबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

2. 1. : प्रशासनिक अधिकारी

2. : 59* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क" राजपत्रित गैर-अनुसूचित

4. : रुपये 8000-275-13500

5. : चयन

6. : आयु 35 वर्ष से अधिक नहीं।

टिप्पण-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण-2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

7. : लागू नहीं होता

8. : आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक या समकक्ष।

(ii) साधारण प्रशासन, स्थापना, वित्त और लेखा मामलों में 5 वर्ष पर्यवेक्षी क्षमता में अनुभव।

वांछनीय :—

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कार्मिक प्रबंधन में डिप्लोमा।

टिप्पण-1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण-2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जो चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

9. : आयु : नहीं

शैक्षिक

अर्हताएं : हां

10. : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक-कर्म।

11. : 33.33 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

66.66 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

12. : प्रोन्नति :

6500—10500 रु. के वेतनमान के ऐसे सहायक प्रशासनिक अधिकारी जिन्होंने श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण-1 : पोषक श्रेणी के सहायक प्रशासनिक अधिकारी जो इन नियमों की अधिसूचना की तारीख से पहले ही संशोधित वेतनमान रुपये 6500—10500 में हैं, 3 वर्ष की अर्हक सेवा लागू होगी।

टिप्पण-2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

13. : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड | —सदस्य |
| 3. महानिदेशक, सीमा सड़क | —सदस्य |

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव, सीमा सड़क विकास मंडल | —अध्यक्ष |
| 2. उप-महानिदेशक (कार्मिक), सीमा सड़क महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप-सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड | —सदस्य |

14. : नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर और इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

3. 1. : सहायक प्रशासनिक अधिकारी

2. : 71* (2003)

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

3. : साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" राजपत्रित गैर-अननुसचिवीय

4. : रुपये 6500-200-10500

5. : चयन

6. : लागू नहीं होता

7. : लागू नहीं होता

8. : लागू नहीं होता

9. : लागू नहीं होता

10. : लागू नहीं होता

11. : प्रोन्नति द्वारा जिससे न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12. : प्रोन्नति :

(i) 35 पद कार्यालय अधीक्षक से जिन्होंने 5500-9000 रु. के संशोधित वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

(ii) 25 पद अधीक्षक (स्टोर्स) से जिन्होंने 5500-9000 रु. के पुनरीक्षित वेतनमान में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो, से उपलब्ध न होने पर कार्यालय अधीक्षक (स्टोर्स) जिन्होंने 5500-9000 के वेतनमान में 6 वर्ष की सम्मिलित सेवा की हो और सुपर वाइजर (स्टोर्स) श्रेणी-I के पद पर 5000-8000 के वेतनमान में जिसमें से बतौर अधीक्षक (स्टोर्स) 5500-9000 के वेतनमान में एक वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : यह खण्ड केवल रिक्ति वर्ष 2007-2008 तक ही परिचालित होगा।

(iii) रुपये 5500-9000 के संशोधित वेतनमान में 11 पद अधीक्षक (गैर-तकनीकी) वर्ष नियमित सेवा की हो, उपलब्ध न होने पर रुपये 5500-9000 के संशोधित वेतनमान में अधीक्षक (गैर-तकनीकी) तथा सुपरवाइजर (गैर-तकनीकी) श्रेणी-I के पद पर रुपये 4000-6000 के वेतनमान में 10 साल की सम्मिलित नियमित सेवा जिसमें से 5500-9000 के वेतनमान में अधीक्षक (गैर-तकनीकी) के पद पर एक वर्ष की नियमित सेवा शामिल है।

टिप्पण : यह खण्ड केवल रिक्ति वर्ष 2007-2008 तक ही परिचालित होगा।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु, यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी करी ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5500—9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में मूल काडर या विभाग में नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो, और

(ख) प्रशासन या स्थापना या भंडार संभालने या केन्द्रीय सरकार कार्यालय में लेखा पर्यवेक्षी क्षमता में तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।

टिप्पण : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13. : समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

- | | |
|--|----------|
| 1. सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड | —अध्यक्ष |
| 2. उप-महानिदेशक (कार्मिक), सीमा सड़क महानिदेशालय | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप-सचिव, सीमा सड़क विकास बोर्ड | —सदस्य |

14. : इन नियमों के किसी उपबंध में संशोधन/शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[सं. बी.आर.डी.बी./01/60/1998/जी.ई. 1]

एस. के. यागनिक, निदेशक

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 16th January, 2004

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officers) Recruitment Rules, 1968 published in the Government of India, Ministry of Transport and Shipping vide G.S.R. number 145 dated 24th December, 1968 in the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i), except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group ‘A’ posts in the General Reserve Engineer Force in the Border Roads Development Board in the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the General Reserve Engineer Force (Non-Technical Officers) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

- | | |
|--|--|
| 1. Name of post | : 1. Senior Administrative Officer. |
| 2. Number of posts | : 48* (2003) |
| | *Subject to variation dependent on workload. |
| 3. Classification | : General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial |
| 4. Scale of pay | : Rs. 10,000-325-15,200. |
| 5. Whether selection post or non-selection post | : Selection. |
| 6. Age limit for direct recruits | : Not Applicable |
| 7. Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | : Not Applicable |
| 8. Educational and other qualification required for direct recruits | : Not Applicable |
| 9. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | : Not Applicable |
| 10. Period of probation, if any | : Not Applicable |
| 11. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | : 50% Promotion
50% Deputation |
| 12. In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made | Promotion :
Administrative officer in the pay scale of Rs. 8000—13500 with five years' regular service in the grade.
Note : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.
Deputation : Officers of the Central Government :—
(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre or Department; or |

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 8000-13500 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing five years' experience in Administration or Establishment matters and Accounts and handling of stores in a supervisory capacity.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):**
- | | |
|---|-----------|
| 1. Secretary, Border Roads Development Board | —Chairman |
| 2. Deputy Director General (Pers), Directorate General Border Roads | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary, Border Roads Development Board | —Member |
14. Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. : Consultation with Union Public Service Commission necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.

2. 1. : Administrative Officer.
 2. : 59* (2003)
 *Subject to variation dependent on workload.
 3. : General Central Service, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial
 4. : Rs. 8,000-275-13500
 5. : Selection.
 6. : Not exceeding 35 years

Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar and Lakshadweep).

7. : Not applicable
 8. : **Essential :**

- (i) Degree from a recognised University or equivalent.
 (ii) Five years experience in a supervisory capacity in General Administration, Establishment, Finance and Accounts matters.

Desirable :

Diploma in Personal Management from a recognised University or Institute.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes. If at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

9. : Age : No, Educational Qualification : Yes

10. : One year for direct recruits and promotees.

11. : 33.33 per cent promotion, 66.66 per cent direct recruitment.

12. : **Promotion :**

Assistant Administrative Officer in the pay scale of Rs. 6500-10500 with five years' regular service in the grade.

Note : For the feeder grade officer already holding the post of Assistant Administrative Officer in the revised pay scale of Rs. 6500-10500 as on the date of notification of this revised rules, three years qualifying service shall be applicable.

Note : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

13. : **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Secretary, Border Roads Development Board | —Member |
| 3. Director General Border Roads | —Member |

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

- | | |
|--|-----------|
| 1. Secretary, Border Roads Development Board | —Chairman |
| 2. Deputy Director General (Personnel), Directorate General Border Roads | —Member |
| 3. Director or Deputy Secretary, Border Roads Development Board | —Member |

14. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion and for amending or relaxing of any provision of these rules.

3. 1. : Assistant Administrative Officer.

2. : 71*(2003)

*Subject to variation dependent on workload.

3. : General Central Service, Group 'B' Gazetted Non-Ministerial

4. : Rs. 6500-200-10500.

5. : Selection.

6. : Not Applicable

7. : Not applicable

8. : Not Applicable

9. : Not Applicable
10. : Not Applicable
11. : Promotion failing which by deputation.
12. : **Promotion :**
- (i) 35 posts from office Superintendent in the revised pay scale of Rs. 5500—9000 with three years' regular service in the grade.
 - (ii) 25 posts from Superintendent (Stores) in the revised pay scale of Rs. 5500—9000 with three years' regular service in the grade failing which Superintendent (Stores) with six years' combined service in the pay scale of Rs. 5500—9000 and in the erstwhile post of Supervisor (Stores) grade-I in the pay scale of Rs. 5000—8000 out of which one year regular service shall be as Superintendent (Stores) in the pay scale of Rs. 5500—9000.

Note : This clause shall be operational only till the vacancy year 2007-2008.

- (iii) 11 posts from Superintendent (Non-Technical) in the revised pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade failing which Superintendent (Non-Technical) with ten years' combined service as Superintendent (Non-Technical) in the pay scale of Rs. 5500-9000; and Supervisor (Non-Technical) Grade-I in the pay scale of Rs. 4000-6000, out of which one year regular service shall be as Superintendent (Non-Technical) in the pay scale of Rs. 5500-9000.

Note : This clause shall be operational only till the vacancy year 2007-2008.

Note : Where juniors, who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation : Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 5500-9000 or equivalent in the parent cadre/département; and
- (b) possessing three years' experience in Administration or Establishment or handling of stores or Accounts in a supervisory capacity in a Central Government Office.

Note : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment is the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. : **Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :**

- 1. Secretary, Border Roads Development Board —Chairman
- 2. Deputy Director General (Pers), Directorate General Border Roads —Member
- 3. Director or Deputy Secretary, Border Roads Development Board —Member

14. : Consultation with Union Public Service Commission is necessary for amendment or relaxation of any provision of these rules.

[F. No. BRDB/01/60/1998/GEI]

S. K. YAGNIK, Director

जल संसाधन मंत्रालय

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 8 जनवरी, 2004

सा.का.नि. 26.—सा.का.नि. 350 दिनांक 4 अक्टूबर, 2003 के द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड 3 (i) में प्रकाशित निम्नलिखित अधिसूचना, जिसमें जल संसाधन मंत्रालय के एक अधीनस्थ कार्यालय केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड के अध्यक्ष के पद के लिए भर्ती नियमों में संशोधन को अधिसूचित किया गया था, में निम्नलिखित संशोधन किए जाते हैं :

- (i) केन्द्रीय भूमि जल बोर्ड (अध्यक्ष) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 2003 (सा.का.नि. 350 दिनांक 4 अक्टूबर, 2003)

अंग्रेजी पाठ की अनुसूची के कालम 12 के समक्ष पदोन्नति के तहत टिप्पणी में मौजूदा प्रविष्टि “एक वर्ष” को प्रविष्टि “दो वर्ष” पढ़ा जाए।

[फा.सं.-21/2/99-जी. डब्ल्यू. I]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—प्रधान नियमों को सा.का.नि. 397 दिनांक 21-9-1996 द्वारा भारत के राजपत्र भाग-II, खंड 3 (i) में प्रकाशित किया गया था और तदनन्तर सा.का.नि. 191 दिनांक 31-3-2001 और सा.का.नि. 350 दिनांक 4-10-2003 तथा सा.का.नि. 452 दिनांक 18-8-2001 द्वारा प्रकाशित सा.का.नि. 191 के लिए एक शुद्धि पत्र द्वारा इनमें संशोधन किया गया था।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

CORRIGENDUM

New Delhi, the 8th January, 2004

G.S.R. 26.—In the following Notification published in the Gazette of India. Part-II, Section 3(i) vide GSR 350 dated 4th October, 2003 notifying the amendment to Recruitment Rules for the post of Chairman, Central Ground Water Board, a subordinate office of the Ministry of Water Resources, the following correction may be made :

- (i) The Central Ground Water Board (Chairman) Recruitment (Amendment) Rules, 2003 (GSR 350 dated 4th October, 2003).

In the Note under Promotion against Column 12 of the Schedule of the English Version for the existing entry “one year”, the entry “two years” may be read.

[F. No. 21/2/99-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Foot Note :—The Principal Rules were published in Part II, Section 3(i) of the Gazette of India vide GSR 397 dated 21-9-1996 and subsequently amended vide number GSR 191 dated 31-3-2001 and GSR 350 dated 4-10-2003 and a corrigendum against GSR 191 published vide GSR 452 dated 18-8-2001.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन एवं डेयरी विभाग)

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2003

सा.का.नि. 27.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए खाद्य प्रसंस्करण उद्योग मंत्रालय के भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (क्षेत्रीय निदेशक) भर्ती नियम, 1994, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया है पशुपालन एवं डेयरी विभाग कृषि मंत्रालय के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (क्षेत्रीय निदेशक) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण (क्षेत्रीय निदेशक) भर्ती नियम, 2003 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की संबंधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

1. पद का नाम	: क्षेत्रीय निदेश
2. पदों की संख्या	: 6* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।
3. वर्गीकरण	: सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "क", (राजपत्रित), अनुसूचिवीय
4. वेतनमान	: 12000-375-16500 रु.
5. चयन अथवा अचयन पद	: चयन
6. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	: लागू नहीं होता
7. सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	: नहीं
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	: लागू नहीं होता
9. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	: लागू नहीं होता
10. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	: लागू नहीं होता
11. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	: (i) 66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। (ii) 33.33 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

12. प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

: प्रोन्नति :

10,000-15,200 रुपये के वेतनमान में ऐसा ज्येष्ठ मात्स्यिकी वैज्ञानिक जिसने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास प्राणी विज्ञान या समुद्री जन्तु विज्ञान या मात्स्यिकी विज्ञान या समुद्री विज्ञान में मास्टर डिग्री या केन्द्रीय मात्स्यिकी शिक्षा संस्थान मुम्बई से स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य।

टिप्पण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्र/कृषि विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या परिषदों/अर्धसरकारी कानूनी या स्वायत्तता संगठनों के ऐसे अधिकारी या
 - (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 10,000-15,200 रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हो; या
 - (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5500-9000 रुपये या समतुल्य वेतनमान में आठ वर्ष सेवा की हो; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:
 - (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयों से प्राणी विज्ञान या समुद्री जीव विभाग या मात्स्यिकी विज्ञान या समुद्री विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य या
 - (2) केन्द्रीय मात्स्यिकी संस्थान मुम्बई से मात्स्यिकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या समतुल्य मात्स्यिकी सर्वेक्षण या अनुसंधान जिसके अंतर्गत कूज योजना भी है और समुद्री यात्रा में भाग लेना, आधुनिक मत्स्य पद्धति और मत्स्य विकास में दस वर्ष का अनुभव हो।

वांछनीय: किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या समुद्री जीव विज्ञान/समुद्री विज्ञान/मात्स्यिकी विज्ञान में डाक्टरेट डिग्री या समतुल्य

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।) (प्रतिनियुक्ति की अवधि, अल्पकालिक संविदा सम्मिलित है जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना : समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) में निम्नलिखित होंगे :-
- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (मत्स्य आयोग) | —सदस्य |
| 3. मात्स्यिकी उद्योग विकास आयुक्त | —सदस्य |
| 4. महा निदेशक, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई | —सदस्य |
14. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। : प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2-13/99-फी-प्रशासन]

आर० के० मेहता, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE**(Department of Animal Husbandry and Dairying)**

New Delhi, the 31st December, 2003

G.S.R. 27.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Fishery Survey of India, (Zonal Director) Recruitment Rules 1994, of the then Ministry of Food Processing Industries, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Zonal Director in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry and Dairying, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Fishery Survey of India, (Zonal Director) Recruitment Rules, 2003.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, and other qualification.—The method of recruitment, age-limits, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of person or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

1. Name of the post : Zonal Director
2. Number of post : 6* (Six)
*(2003) Subject to variation dependent on workload.
3. Classification : General Central Service, Group 'A', (Gazetted), Non-Ministerial.
4. Scale of pay : Rs. 12000-375-16500
5. Whether selection post or non-selection post : Selection
6. Age limit for direct recruits : Not applicable
7. Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 : No
8. Educational and other qualifications required for direct recruits : Not applicable
9. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees : Not applicable
10. Period of probation if any : Not applicable
11. Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. : 66.67% by promotion failing which by deputation including short term contract
33.33% by deputation including short term contract
12. In case of recruitment by promotion / deputation/absorptions, grades from which promotion/deputation/absorption to be made : **Promotion :**
Senior Fisheries Scientist in the scale of pay of Rs. 10000-15200 with five years regular service in the grade and possessing Master's Degree in Zoology or Marine Biology or Fisheries Science or Oceanography or Post Graduate Diploma of the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai or equivalent.

Note : Where juniors, who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation (including short term contract).

1. Officers under Central/State Governments/Union Territories/Agriculture Universities/recognised Research Institutions or Councils/Semi-Government/Statutory or Autonomous organisations—

OR

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent Cadre/Department; OR

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 10,000-15,200/- or equivalent in the parent cadre/Department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:

(i) Master's degree in Zoology or Marine biology or Fisheries Science or Oceanography from a recognised Universities or equivalent;

OR

Post Graduate Diploma in Fisheries Science of the Central Institute of Fisheries Education, Mumbai or equivalent;

(ii) Ten years' experience in survey or research of Marine Fisheries including Cruise planning and participation in voyages, modern fishing methods, and fishery development.

Desirable: Doctorate Degree in Zoology or Marine Biology/Oceanography/Fisheries Science of a recognised University or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

13. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

: **Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion consisting of)—**

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries)—Member
3. Fisheries Development Commissioner—Member
4. Director General, Fishery Survey of India, Mumbai—Member

14. Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

: Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (Including short term contract).

[F.No. 2-13/99-Fy. Admn.]

R. K. MEHTA, Under Secy.

श्रम मंत्रालय

नई दिल्ली, 2 जनवरी, 2004

सा.का.नि. 28.—जबकि, कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम, 1948 (1948 का 34) की धारा 95 की उप-धारा (i) के अन्तर्गत यथा अपेक्षित कतिपय प्रारूप नियमों नामतः कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) संशोधन नियमावली, 1950 को भारत सरकार, श्रम मंत्रालय की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 411 दिनांक 17 नवम्बर, 2003 के द्वारा भारत सरकार के राजपत्र के भाग-II, खण्ड 3 के उप-खण्ड (i) में दिनांक 22 नवम्बर, 2003 को प्रकाशित किया गया था, जिसमें इसके राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से पैंतालीस दिनों के भीतर उन व्यक्तियों से आपत्तियाँ अथवा सुझाव आमंत्रित किए गए थे जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है।

और जबकि, उक्त प्रारूप नियमों को 22 नवम्बर, 2003 के सरकारी राजपत्र में प्रकाशित किया गया था।

और जबकि, राजपत्र की प्रतियाँ जिनमें प्रारूप नियमों को प्रकाशित किया गया था, 22 नवम्बर, 2003 को जन सामान्य के लिए उपलब्ध करा दिया गया था।

और जबकि, इस विषय में किसी भी व्यक्ति से आपत्तियाँ अथवा सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं।

अतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा-95 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कर्मचारी राज्य बीमा निगम से परामर्श करने के बाद निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. इन नियमों को कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) संशोधन नियम, 2004 कहा जाए।
2. ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।
3. कर्मचारी राज्य बीमा (केन्द्रीय) नियम, 1950 में—
 - (क) नियम 56-क में “मेडिकल बोनस” शब्दों के स्थान पर “प्रसूति व्यय” शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।
 - (ख) नियम 56-क में, “दो सौ पचास” शब्दों के स्थान पर “एक हजार” शब्दों को प्रतिस्थापित किया जाएगा।
 - (ग) नियम 56-क में निम्नलिखित प्रावधान जोड़ा जाएगा :—

“आगे यह प्रावधान किया गया कि प्रसूति व्यय का भुगतान सिर्फ दो बार की प्रसूति के लिए ही किया जाएगा”

[सं० एस-65012/01/2003-सा०सु०-I]

संयुक्ता राय, अवर सचिव

पाद टिप्पणी :—मुख्य नियमावली भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड-3, उप-खण्ड (i) में श्रम मंत्रालय की अधिसूचना सं. का.नि.आ. 212, दिनांक 22-6-1950 द्वारा अधिसूचित की गई थी और यह नियमावली समय-समय पर निम्नलिखित अधिसूचनाओं के माध्यम से संशोधित की गई :—

- | | |
|--------------------------------------|--|
| 1. सा.का.नि. 80 दिनांक 9-1-1960 | 14. सा.का.नि. 1122 दिनांक 1-10-1974 |
| 2. सा.का.नि. 1200 दिनांक 27-9-1960 | 15. सा.का.नि. 56 दिनांक 23-12-1976 |
| 3. सा.का.नि. 594 दिनांक 29-3-1963 | 16. सा.का.नि. 60 दिनांक 5-1-1982 |
| 4. सा.का.नि. 240 दिनांक 6-2-1964 | 17. सा.का.नि. 129 दिनांक 9-12-1987 |
| 5. सा.का.नि. 1834 दिनांक 18-12-1964 | 18. सा.का.नि. 199 दिनांक 6-3-1990 |
| 6. सा.का.नि. 474 दिनांक 19-3-1965 | 19. सा.का.नि. 76 दिनांक 22-1-1991 |
| 7. सा.का.नि. 1082 दिनांक 29-6-1966 | 20. सा.का.नि. 368 दिनांक 27-3-1992 |
| 8. सा.का.नि. 545 दिनांक 14-4-1967 | 21. सा.का.नि. 522 दिनांक 16-11-1996 |
| 9. सा.का.नि. 500 दिनांक 6-3-1968 | 22. सा.का.नि. 582(अ) दिनांक 23-12-1996 |
| 10. सा.का.नि. 677 दिनांक 29-3-1968 | 23. सा.का.नि. 225 दिनांक 21-4-1997 |
| 11. सा.का.नि. 1106 दिनांक 22-5-1968 | 24. सा.का.नि. 226 दिनांक 22-4-1997 |
| 12. सा.का.नि. 2113 दिनांक 28-11-1968 | 25. सा.का.नि. 185 दिनांक 1-9-1998 |
| 13. सा.का.नि. 306 दिनांक 7-3-1974 | 26. सा.का.नि. 129 दिनांक 8-4-2000 |
| | 27. सा.का.नि. 210 दिनांक 27-3-2001 |

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 2nd January, 2004

G.S.R. 28.—Whereas certain draft rules namely the Employees' State Insurance (Central) Amendment Rules, 1950, were published as required under sub-section (i) of Section 95 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) in the notification of the Government of India in the Ministry of Labour No. G.S.R. 411 dated the 17th November, 2003 in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 22nd November, 2003 inviting objections or suggestions from any persons likely to be affected thereby within forty-five days from the date of publication in the official Gazette;

And whereas, the said draft Rules were published in the official Gazette on the 22nd November, 2003;

And whereas Gazette copies of the draft rules in which they were published were made available to the public on 22nd November, 2003;

And whereas no objection or suggestion has been received from any person in this regard;

Now therefore in exercise of the powers conferred by Section 95 of the said Act, the Central Government after consultation with the Employees' State Insurance Corporation makes the following rules namely :—

1. These rules may be called the Employees' State Insurance (Central) Amendment Rules, 2004.
2. They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
3. In the Employees' State Insurance (Central) Rules, 1950—
 - (a) In Rule 56-A, for the words "Medical Bonus" the words "Confinement Expenses" shall be substituted.
 - (b) In Rule 56-A, for the words "two hundred and fifty" the words "one thousand" shall be substituted.
 - (c) Following proviso shall be added to Rule 56-A :—

"provided further that confinement expenses shall be paid for two confinements only".

[No. S-65012/1/2003-S.S. I]

SANJUKTARAY, Under Secy.

Footnote : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-section (i) vide Government of India, Ministry of Labour Notification No. S.R.O. 212 dated 22 June, 1950 and subsequently amended by the following notifications :—

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| 1. G.S.R. 80 dated 9-1-1960 | 15. G.S.R. 56 dated 23-12-1976 |
| 2. G.S.R. 1200 dated 27-9-1960 | 16. G.S.R. 60 dated 5-1-1982 |
| 3. G.S.R. 594 dated 29-3-1963 | 17. G.S.R. 129 dated 9-2-1987 |
| 4. G.S.R. 240 dated 6-2-1964 | 18. G.S.R. 199 dated 6-3-1990 |
| 5. G.S.R. 1834 dated 18-12-1964 | 19. G.S.R. 76 dated 22-1-1991 |
| 6. G.S.R. 474 dated 19-3-1965 | 20. G.S.R. 368 dated 27-3-1992 |
| 7. G.S.R. 1082 dated 29-6-1966 | 21. G.S.R. 522 dated 16-11-1996 |
| 8. G.S.R. 545 dated 14-4-1967 | 22. G.S.R. 582(E) dated 23-12-1996 |
| 9. G.S.R. 500 dated 6-3-1968 | 23. G.S.R. 225 dated 21-4-1997 |
| 10. G.S.R. 677 dated 29-3-1968 | 24. G.S.R. 226 dated 22-4-1997 |
| 11. G.S.R. 1106 dated 22-5-1968 | 25. G.S.R. 185 dated 1-9-1998 |
| 12. G.S.R. 2113 dated 28-11-1968 | 26. G.S.R. 129 dated 8-4-2000 |
| 13. G.S.R. 306 dated 7-3-1974 | 27. 210 dated 27-3-2001. |
| 14. G.S.R. 1122 dated 1-10-1974 | |